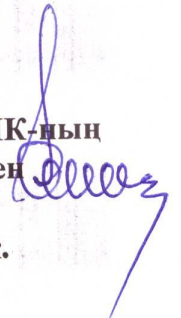


"БЕКІТЕМІН"

"Көп бейінді қалалық  
ауруханасы" ШЖҚ КМК-ның  
бас дәрігері Б.Төлеген



2023ж.



**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат**  
**"Көп бейінді қалалық ауруханасы"**  
**ШЖҚ КМК**

2023жыл.

## Алғысөз

- \* Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты "Көп бейінді қалалық ауруханасы" ШЖҚ КМК-ның бас дәрігері мен қызметкерлері әзірледі.
- \* Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат бекітіледі және бекітілген күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.
- \* Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат барлық қызметкерлер үшін міндетті болып табылады.
- \* Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты мерзімді тексеру 3 жылдан аспайтын аралықпен жүргізіледі.
- \* Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат алғаш рет енгізілуде

## **Мазмұны**

Алғысөз -

Құжаттың атауы -

Әзірлеуші -

Құжатты әзірлеу мақсаты -

Нормативтік сілтемелер -

Терминдер мен анықтамалар -

Мақсаты мен негізгі міндеттері -

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің негізгі қағидаттары -

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты қолдану саласы және оның әрекетіне түсетін тұлғалар тобы -

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты лауазымды тұлғаларды айқындау -

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет -

Қызметкерлердің және өзге де адамдардың сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға байланысты міндеттері -

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар -

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптарын сақтамағаны үшін жауапкершілік

-

Процеске байланысты тәуекелдер және тәуекелдердің алдын алу жөніндегі іс-қимылдар -

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты қайта қарау және оған өзгерістер енгізу тәртібі -

Басқа ережелер -

## **1 құжаттың атауы**

1.1 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат .

## **2 әзірлеуші**

2.1 Бас дәрігер, заңгер.

## **3 құжатты әзірлеу мақсаты**

3.1 сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың, қызметте парақорлықтың алдын алу және жолын кесу.

## **4 Нормативтік сілтемелер**

4.1 "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңы

4.2 "Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2015-2025 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіті және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарына өзгерістер енгізу туралы "Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 2 ақпанындағы №802 Жарлығы

4.3 Қазақстан Республикасының нормативтік және құқықтық актілері.

4.4 Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлықтары.

4.5 Жарғы.

4.6 бас дәрігердің бұйрықтары мен өкімдері

4.7 Ішкі еңбек тәртіптемесінің қағидалары

## **5 Терминдері мен анықтамалары**

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат** - сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, қоғамның қызметке деген сенімін арттыруға бағытталған құқықтық, әкімшілік және ұйымдастырушылық шаралар.

**Парақорлық**-кез келген құндылықтың (қаржылық немесе қаржылық емес болуы мүмкін) тікелей немесе жанама түрде және орналасқан жеріне қарамастан, осы тұлғаның міндеттерін орындауға қатысты іс-әрекеттен бас тартқан немесе әрекет жасамаған адамды көтермелеу немесе сыйақы ретінде қолданылатын заңды бұзу болып табылатын заңсыз артықшылығын ұсыну, уәде беру, беру, қабылдау немесе сұрау.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелі**-сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау**-сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендірудің, талдаудың және саралаудың жалпы процесі.

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс** - қимылдың менеджмент жүйесі-саясаттар мен мақсаттарды әзірлеу үшін өзара байланысты немесе өзара іс-қимыл жасайтын элементтердің, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа, парақорлыққа қарсы күрес жөніндегі процестердің жиынтығы.

### **6 мақсаты мен негізгі міндеттері**

6.1 Осы сыбайлас Жемқорлыққа қарсы саясат болып табылады нормативтік құжат болып табылады, бағытталған алдын алу және жолын кесу, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, сондай-ақ жемқорлық тәуекелін азайту және арттыру қоғамның сенімін .

6.2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты енгізудің негізгі мақсаттары::

6.2.1 қызметтегі сыбайлас жемқорлық пен парақорлықты жою;

6.2.2 сыбайлас жемқорлыққа тартудан тәуекелдерді, шығыстарды және залалды азайту;

6.2.3 атқаратын лауазымына қарамастан қызметкерлерде қалыптастыру кез келген нысандағы және көріністердегі сыбайлас жемқорлықты қабылдамау туралы саясатты біркелкі түсіну;

6.2.4. қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ҚР заңнамасының негізгі талаптарын қорыту және түсіндіру.

6.3 қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асырудың келесі міндеттері белгіленеді:

6.3.1 сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің негізгі қағидаттарын бекіту;

6.3.2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты және оның әрекетіне түсетін адамдар тобын қолдану саласын айқындау;

6.3.3 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты лауазымды тұлғаларды айқындау;

6.3.4 іске асырылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың, стандарттардың, рәсімдердің, шаралардың тізбесін және оларды орындау тәртібін белгілеу;

6.3.5 сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптарын сақтамағаны үшін қызметкерлердің жауапкершілігін бекіту.

### **7 сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің негізгі қағидаттары**

7.1 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі қағидаттары"сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңының ережелеріне негізделеді:7.1.1 заңдылық;

7.1.2 адам мен азаматтың құқықтарын, бостандықтары мен заңды мүдделерін қорғау басымдықтары;

7.1.3 жариялылық пен ашықтық;

7.1.4 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларын жүйелі және кешенді пайдалану;

7.1.5 сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шараларын басым қолдану;

7.1.6 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдемдесетін адамдарды көтермелеу;

7.1.7 сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасағаны үшін жазаның бұлтартпастығы.

7.2 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларының жүйесі мынадай қағидаттарға негізделеді::

7.2.1 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың қолданыстағы заңнамаға және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі қағидаты: іске асырылатын ҚР Конституциясының, "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңының және ұйымға қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі өзге де нормативтік құқықтық актілердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралары туралы ақпарат береді.

7.2.2 басшылықтың жеке мысалының қағидаты: басшылық өзінің мінез-құлқымен үлгі бере отырып, барлық деңгейдегі сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністеріне келіспейтін қатынастың этикалық стандартын қалыптастыруы тиіс.

7.2.3 қызметкерлерді тарту қағидаты: қызметкерлердің лауазымына қарамастан сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуы.

7.2.4 нөлдік төзімділік қағидаты: кез келген нысандағы және көріністердегі сыбайлас жемқорлықты қабылдамау.

7.2.5 сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін мерзімді бағалау қағидаты: қызметке тән сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және бағалау мерзімді негізде жүзеге асырылады.

7.2.6 ашықтық қағидаты: жұртшылықты, контрагенттерді, әріптестерді жүргізіліп жатқан сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат туралы хабардар ету.

7.2.7 жауапкершілік және жазадан құтылмаушылық қағидаты: Еңбек міндеттерін орындауға байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларға қарамастан қызметкерлер үшін жазадан құтылмаушылық; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға басшылықтың жауаптылығы.

**8 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты қолдану саласы және оның әрекетіне түсетін тұлғалар тобы**

8.1 сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың әрекетіне түсетін адамдардың негізгі тобы атқаратын лауазымына және атқаратын функцияларына қарамастан, еңбек қатынастарындағы қызметкерлер болып табылады.

8.2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта белгіленген рәсімдерді орындауға қатысатын барлық қызметкерлер оның талаптарын сақтамағаны үшін жауапты болады.

8.3 осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың ережелері азаматтық-құқықтық, оның ішінде шарттық қатынастарға түсетін жеке тұлғалар (жеке тұлғалар, заңды тұлғалар, контрагенттер, бизнес-серіктестер) таратылуы мүмкін.

## **9 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты лауазымды тұлғаларды айқындау**

9.1 басшы-сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың менеджмент жүйесіне байланысты қызметті жалпы бақылауды жүзеге асыруға міндетті, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың менеджмент жүйесіне қатысты көшбасшылық пен бейілділікті:

\* Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты бекіту;

\* стратегия мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың келісілгенін қамтамасыз ету;

\* сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің жай-күйі мен жұмыс істеуі туралы жоспарланған уақыт аралығы арқылы ақпарат алу және талдау;

\* сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесін енгізуге және нәтижеге қол жеткізуге тиісті бақылау жасау.

\* нәтижелі болу үшін барабар және тиісті ресурстарды бөлу

\* сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесінің жұмыс істеуі

\* сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты туралы оның ішінде және одан тыс жерлерде (өнім берушілер, мердігерлер, орындаушылар, тапсырыс берушілер және т. б.) хабардар ету • ;

\* сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың нәтижелі менеджментінің маңыздылығы мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің талаптарына сәйкестігі туралы хабарламалар;

\* өз мақсаттарына жету үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесінің тиісті түрде әзірленуін қамтамасыз ету;

\* үнемі жақсартуды ынталандыру және т. б.;

## **10 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет / КомплаенсОфицер**

10.1 басшының шешімі бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің функцияларын орындау: үшін өкілеттіктер мен жауапкершіліктерге ие/берілген:

10.1.1 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің әзірленуін, енгізілуін және жұмыс істеуін бақылау;

10.1.2 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесіне және сыбайлас жемқорлық пен парақорлыққа қатысты мәселелерге қатысты консультация беру және персоналды басқару;

10.1.3 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің талаптарына сәйкес келуін қамтамасыз ету сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесі;

10.1.4 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің жұмыс істеуі туралы есептілік

10.2 тиісті ресурстармен қамтамасыз етілуі тиіс/қамтамасыз етілуі тиіс, ал тағайындалған адамдарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің және сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамаға сәйкестігін қамтамасыз ету жөніндегі өз міндеттерін нәтижелі орындау үшін тиісті құзыреттілік, мәртебе, өкілеттіктер және Тәуелсіздік берілуі тиіс. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесін әзірлеу және енгізу, сондай-ақ қызметте сыбайлас жемқорлыққа қарсы нормалардың сақталуын қамтамасыз ету үшін жауапкершілік жүктеледі.

10.3 егер жоғары деңгейде сыбайлас жемқорлыққа, парақорлыққа немесе қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесіне байланысты қандай да бір мәселені немесе проблеманы қарау қажет болған жағдайда бас дәрігерге тікелей және жылдам қол жеткізуі тиіс.

## **11 қызметкерлердің сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға байланысты міндеттері.**

11.1 барлық қызметкерлер өз лауазымдық міндеттерін орындауға байланысты лауазымына және жұмыс өтіліне қарамастан:

11.1.1 осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың ережелерін басшылыққа алу және оның қағидаттары мен талаптарын мүлтіксіз сақтау;

11.1.2 айналасындағылар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға немесе оған қатысуға дайын деп түсіндіруі мүмкін мінез-құлықтан аулақ болу;

11.1.3 ұйымның мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасаудан немесе жасауға қатысудан (жеке пайда алу үшін) бас тарту;

11.1.4 сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты немесе басшылыққа басқа қызметкер немесе қызметкерге қатысты жасаған сыбайлас жемқорлық іс-әрекеттерінің болжамды немесе нақты фактілері туралы дереу хабарлау;

11.1.5 сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты немесе басшыға қызметкерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндіру жағдайлары туралы дереу хабарлау;

11.1.6 сыбайлас жемқорлық немесе парақорлықтың әрбір негізделген күдігі немесе белгіленген фактісі бойынша ҚР қолданыстағы заңнамасына және ішкі актілерге сәйкес қызметтік тергеу жүргізілетін болады.

## **12 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар**

12.1 басшы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды өткізу мерзімдерін және әрбір жылға жауапты тұлғаларды көрсете отырып, олардың жоспарын бекітеді.

12.2 қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жергілікті нормативтік актілерді өзектендіру және талаптарға сәйкес келтіру, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты одан әрі бекіту мақсатында қосымша нормативтік құжаттарды әзірлеу және қабылдау қажет.

12.3 сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың болжамды немесе нақты жағдайлары туралы хабардар ететін немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда және парақорлықта өзге де жолмен жәрдемдесетін адамдарды көтермелеу жүйесін енгізуді іске асыру.

12.4 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат элементтерінің бірі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін мерзімді бағалау болып табылады. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалаудың мақсаты қызметкерлердің жеке пайда алу мақсатында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау ықтималдығы неғұрлым жоғары болатын іс-әрекеттегі нақты операцияларды айқындау болып табылады.

12.5 профилактика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша жұмыскерлерді мынадай тақырып бойынша оқыту жүргізілуі тиіс:

12.5.1 сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасағаны үшін заңдық жауапкершілік;

12.5.2 сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша заңнама талаптарымен және ішкі құжаттармен танысу және оларды қызметте қолдану тәртібімен оқыту;

12.5.3 сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша құқық қорғау органдарымен өзара іс-қимыл жасау және т. б.

12.6 жүзеге асырылатын ішкі бақылау сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға және анықтауға ықпал етеді. Бұл ретте қызметтің нормативтік құқықтық актілер мен жергілікті нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету сияқты ішкі бақылау және аудит жүйесінің міндеттерін іске асыру аса қызығушылық тудырады.



12.7 әріптестермен өзара іс-қимыл жасау кезінде ұйымда қабылданған қызметті жүргізудің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары туралы, оның ішінде шарттарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды сақтау туралы белгілі бір ережелерді енгізу мүмкіндігі туралы хабарлайды. Біз іскерлік қатынастарды адал және адал түрде жүргізетін, өз беделіне қамқорлық жасайтын, бизнес жүргізу кезінде жоғары этикалық стандарттарға қолдау көрсететін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша өз шараларын іске асыратын, ұжымдық сыбайлас жемқорлыққа қарсы бастамаларға қатысатын серіктестермен іскерлік қатынастарды орнатуға және сақтауға ұмтыламыз.

12.8 сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды енгізу дәрежесі мен іске асырудағы жетістіктер туралы, оның ішінде тиісті мәліметтерді интернет желісіндегі ресми сайтқа орналастыру арқылы жұртшылықты хабардар етуді жүзеге асырады.

### **13 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптарын сақтамағаны үшін жауапкершілік**

13.1 барлық қызметкерлер ҚР қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының нормаларын сақтауы тиіс.

13.2 барлық қызметкерлер осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтамағаны үшін Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген жауаптылықта болады.

13.3 осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптарының бұзылуына кінәлі тұлғалар Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен және негіздер бойынша тәртіптік, әкімшілік, азаматтық-құқықтық немесе қылмыстық жауапкершілікке тартылуы мүмкін.

### **14 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты қайта қарау және оған өзгерістер енгізу тәртібі**

14.1 осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатқа енгізілетін қайта қарау мен өзгерістер — ҚР қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына тиісті өзгерістер енгізілген не осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың жеткіліксіз тиімді ережелері анықталған немесе ҚР қолданыстағы заңнамасына қайшы келген және т. б. жағдайларда жүргізіледі.

14.2 осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты қайта қарау және оған өзгерістер енгізу басшының шешімімен бекітіледі.

### **15 өзге де ережелер**

15.1 осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат бекітілген күнінен бастап қолданысқа енгізіледі және барлық қызметкерлердің, серіктестердің, мүдделі тұлғалардың назарына жеткізіледі, сондай-ақ веб-сайтта орналастырылады.

15.2 еңбек шартын жасасу кезінде барлық жаңадан қабылданған қызметкерлер қоғамның ішкі актілерінде көзделген тәртіппен осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың ережелерімен қол қойғыза отырып танысуы тиіс.